

Dodatok č.1
ku Kolektívnej zmluve na roky 2018- 2022
uzatvorenej dňa 15. 03. 2018 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Centre voľného času Trenčín, Východná 9, Trenčín, zastúpenou Mgr. Milošom Somorovským, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 3 stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 21. 12. 2017. (ďalej odborová organizácia)

a

Centrom voľného času Trenčín, Východná 9, Trenčín, IČO:36126616, zastúpenou Mgr. Jaroslavou Kašíčkovou Depešovou, zastupujúcou riaditeľkou zariadenia (ďalej zamestnávateľ).

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na roky 2018-2022 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1 Kolektívnej zmluve na roky 2018-2022 nasledovne:

1. Upravuje sa znenie čl. 8 Príplatok za výkon špecializovanej činnosti nasledovne:

- a) 4% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14%, ak túto činnosť vykonáva u jedného začínajúceho pedagogického zamestnanca,
- b) 8% platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14%, ak túto činnosť vykonáva u dvoch alebo viacerých začínajúcich pedagogických zamestnancov.

2. Upravuje sa znenie čl. 8 Kreditový príplatok nasledovne:

Pedagogickému zamestnancovi patrí príplatok za profesijný rozvoj po dvoch rokoch výkonu pracovnej činnosti za úspešné absolvovanie:

- a) rozširujúceho štúdia
- b) štátnej jazykovej skúšky
- c) špecializačného vzdelávania na výkon špecializačných činností, t. j. činnosť uvádzajúceho pedagogického zamestnanca alebo vedúceho záujmovej činnosti
- d) inovačného vzdelávania v rozsahu najmenej 50 hodín.

- v sume

- a) 6 % z platovej triedy platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie rozširujúceho štúdia,
 - b) 12 % z platovej triedy platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie štátnej jazykovej skúšky,
 - c) 3 % z platovej triedy platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie špecializačného vzdelávania štúdia,
 - d) 3 % z platovej triedy platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie inovačného štúdia.
- 1) Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 1 zamestnávateľ prizná od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom pedagogický zamestnanec požiadal o priznanie príplatku za profesijný rozvoj.
 - 2) Príplatok za profesijný rozvoj nepatrí pedagogickému zamestnancovi, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady na výkon pracovnej činnosti.
 - 3) Kreditový príplatok priznaný pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa považuje za príplatok za profesijný rozvoj a vypláca sa do 31. augusta 2026.

3. **Upravuje sa znenie čl. 8 Odmena za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku**
Zamestnávateľ sa zaväzuje, ak rozhodne, že sa vyplatí zamestnancovi odmena za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku, priznať mu sumu vo výške jeho funkčného platu (§ 20 ods.1 písm. c/ OVZ).
4. **Upravuje sa znenie čl. 19 ods. c) zamestnávateľ sa zaväzuje vopred prerokovať s odborovou organizáciou:**
- úväzky pedagogických zamestnancov;
 - štruktúru kariérových pozícií;
 - plán profesijného rastu pedagogických zamestnancov.
5. **Upravuje sa znenie čl. 25 Stravovanie nasledovne:**
V článku 25 stravovanie zamestnancov sa dopĺňa ods. č. 5, ktorý znie:
„Zamestnávateľ sa zaväzuje podľa § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce poskytnúť stravu zamestnancom aj počas prekážky v práci na strane zamestnávateľa podľa §142 Zákonníka práce.“
6. **Upravuje sa znenie čl. 27 Starostlivosť o kvalifikáciu nasledovne:**
Pedagogickému zamestnancovi patrí pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu
- a) päť pracovných dní v kalendárnom roku na profesijný rozvoj podľa § 40 ods. 3 písm. a) a b) zákona 138/2019 Z. z.,
 - b) ďalších päť pracovných dní na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie,
 - c) ďalších päť pracovných dní na účasť na rozširujúcom module funkčného vzdelávania, ak ide o riaditeľa, vedúceho pedagogického zamestnanca.
7. **Upravuje sa znenie čl. 3 Použitie a čerpanie sociálneho fondu nasledovne:**

Vyhodnotenie čerpania sociálneho fondu za rok 2019

Prevedený zostatok sociálneho fondu z r. 2018:	1 549,27 €
Tvorba sociálneho fondu za rok 2019 (1,25% z hr. miezd):	1 132,59 €
Zostatok sociálneho fondu k 31.12. 2019:	2 328,49€
Použitie prostriedkov SF podľa zásad priložených ku Kolektívnej zmluve:	
- príspevok na stravovanie §152 Z. p.	353,37€

Zostatok prostriedkov sociálneho fondu za rok 2019 v celkovej výške **2 328,49 EUR** sa prevádza do nasledujúceho roku 2020.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 01. 01. 2020.

V Trenčíne 8. 1. 2020


CENTRUM VOLNÉHO ČASU
TRENČÍN
Východná ul.9
911 08 TRENČÍN
②

základná organizácia

zamestnávateľ

