

ZÁVEREČNÝ TEST

Rozvoj mentorských kompetencií - realizácia mentoringu a efektívna komunikácia

Aktualizačné vzdelávanie

Meno a priezvisko účastníka vzdelávania:

Škola/školské zariadenie:

Dátum:

Vyplní a podpíše hodnotiteľ:

Počet bodov:

Vyhovel - nevyhovel

(nehodiace sa preškrtnite)

Vždy je právná len jedna odpoveď.

1. Ktoré tvrdenie je pravne?

- a) Mentoring je legislatívne podmienená forma spolupráce medzi PZ a OZ.
- b) Mentoring je charakteristický hodnotiacimi procesmi.
- c) Mentoring je forma spolupráce medzi mentorom a mentee, založená na vzájomnom rešpekte a dôvere.

2. Súčasťou psychosociálnej podpory v mentoringu je:

- a) Pomoc pri administratívnych činnostiach súvisiacich s prácou PZ a OZ.
- b) Identifikácia sa s povoláním PZ a OZ, budovanie psychickej odolnosti, podpora sebavedomia a zdravej sebareflexie.
- c) Učenie mentorovaného kolegu štýlom „pokús sa - omyl“.

3. Ktoré tvrdenie je pravne?

- a) Mentoring sa najčastejšie spája s adaptáciou, a je to jediné možné využitie.
- b) Mentoring sa najčastejšie spája s adaptáciou, ale je to len jedna rovina jeho využitia.
- c) Mentoring nie je možné využívať počas adaptácie.

4. Medzi výhody využívania mentoringu patrí:
 - a) Podpora profesijného rastu PZ a OZ, flexibilita systému, neustálená terminológia.
 - b) Zvyšovanie fluktuácie, individuálny prístup, podpora profesijného rastu PZ a OZ.
 - c) Podpora profesijného rastu PZ a OZ, flexibilita systému, podpora školy ako učiacej sa organizácie.

5. Prípravná fáza mentoringu je charakteristická:
 - a) Samotnou prípravou mentora na proces mentoringu.
 - b) Úvodnými stretnutiami mentora a mentorovaného.
 - c) Nastavením cieľa a plánov mentoringu.

6. Vhodné vzdelávacie metódy pre realizáciu mentoringu sú:
 - a) Diskusia, pozorovanie, prednáška a beseda.
 - b) Diskusia, pozorovanie, inštruktáž, konzultovanie.
 - c) Diskusia, akčný výskum, rotácia práce a projektové vyučovanie.

7. Ukončenie mentoringu je charakteristické:
 - a) Celkovým vyhodnotením, kam patrí sebahodnotenie mentorovaného, spätná väzba od mentora, spätná väzba na prácu mentora a i.
 - b) Jednostranným hodnotením práce a pokroku mentorovaného kolegu mentorom.
 - c) Ukončením mentorského vzťahu a vylúčením ďalšej spolupráce.

8. Ktoré tvrdenie je právne?
 - a) Mentor preberá zodpovednosť za realizáciu mentoringu na základe dohody s mentorovaným.
 - b) Za realizáciu mentoringu a za stanovenie cieľov zodpovedá mentee.
 - c) Za realizáciu procesu mentoringu zodpovedá výlučne vedenie školy.

9. Ktoré tvrdenie je správne?
 - a) Pozorovanie v mentoringu je obmedzené len na vyučovaciu hodinu alebo konkrétnu odbornú činnosť.
 - b) Pozorovanie v mentoringu je klasická hospitácia.
 - c) Pozorovanie v mentoringu je vhodné počas pracovnej činnosti (pedagogická a odborná činnosť), ale aj počas interakcie s inými ľuďmi.

10. Je vhodné, ak spätná väzba v mentoringu je:
 - a) Zameraná na vecné informácie a javy, je popisná a motivačná.
 - b) Písomne podaná a správa obsahuje zhrnutie nevhodných javov.
 - c) Realizovaná náhodne bez určeného cieľa.